



Dessins de la Vision d'ADEMAS en 2020 selon ses membres

Bi-Weekly

Update

Vol 4 N° 5

« Atelier Leadership transformationnel »

À venir
Formation
formateurs FAF

« RENFORCEMENT DES CAPACITES DU PERSONNEL D'ADEMAS EN LEADERSHIP TRANSFORMATIONNEL »

Les 05 & 06 Mars 2015 ADEMAs a initié une activité de renforcement des capacités de son personnel et du conseil d'administration en leadership, avec l'appui du Groupe GIRAFE.

Cet atelier, tenu au Radisson Blue, rentre dans le cadre de la vision de l'équipe dirigeante d'ADEMAS de construire une organisation apprenante, performante où règne une culture d'excellence et de résultat. Le but est de valoriser le personnel, d'améliorer la communication et les relations entre les collègues, de minimiser les tensions et les conflits pour une amélioration continue de la qualité des services.

Cet atelier a été une opportunité d'apprentissage nouveau basé sur le développement de l'intelligence émotionnelle au travail et les distinctions de leadership transformationnel.

La cérémonie d'ouverture a été présidée par le Directeur Adjoint de ADEMAs, le Docteur SARR lequel a formulé le vœu que les participants mettent à profit cet atelier pour améliorer la qualité de la contribution de l'ADEMAS dans le du marketing social et de la promotion de la santé. Il a souhaité que des résolutions concrètes soient prises en vue de l'atteinte de cet objectif.

Moustapha Gueye, Directeur Général du Groupe Girafe est revenu sur la finalité du leadership transformationnel et les évolutions escomptées à partir de cette approche.

De manière spécifique il s'agit de :

- Amener les travailleurs à comprendre l'importance de l'appropriation de la vision et des objectifs de l'ADEMAS ;
- Susciter une culture d'apprentissage pour prévoir, anticiper et résoudre les tensions et les conflits ;
- Renforcer la cohésion et l'esprit d'équipe dans la réalisation des tâches quotidiennes de gestion programmatique et financière de l'ADEMAS ;
- Faire de l'ADEMAS une organisation apprenante, émotionnellement intelligente, performante et orientée vers l'excellence, l'action et les résultats.

A l'issue de ces deux jours les participants ont pratiqués de nouvelles notions telles que les distinctions, les interprétations, les cercles vicieux et acquis des compétences dite d'intelligence émotionnelle. Un module sur la dualité perceptions versus performances et sur les engagements compétitifs, a été développé ainsi que différents styles de leadership.

Selon les participants cette activité aura permis de mieux appréhender le mécanisme et la pratique des conversations de leadership pour leur propre développement personnel et celui de l'institution.